

APOSTILA LIDERANÇA



Elaboração:

Pr. Newton Robson de Melo Chaves

Bacharel em Teologia - SEBANOP

(Seminário Batista do Nordeste Paulista - Ribeirão Preto)

Mestre em Divindade - Choen University & Theological Seminary

Professor de Teologia

Pastor da Igreja Batista Nova Aliança - Jundiaí - SP

O QUE É LIDERANÇA

Embora a liderança possa ser difícil de definir, a característica comum a todos os líderes é a **capacidade de fazer com que as coisas aconteçam**.

Agir no sentido de ajudar outros a criar um ambiente dentro do qual cada indivíduo que nele serve se sinta encorajado e estimulado a ponto de conseguir reconhecer o seu pleno potencial para dar uma contribuição verdadeiramente significativa.

O líder é geralmente um bom administrador, mas um bom administrador não é necessariamente um bom líder, porque pode ser fraco em motivar a ação nos outros.

Podemos então dizer que a liderança é um ato ou comportamento pela palavra ou pela ação que visa influenciar o comportamento que conduza a um fim desejado. O estabelecimento de alvos e a luta no sentido de os atingir, constituem-se num ato de fé. O líder deve ter uma vontade, vinda de Deus, para agir (Fp 2:13) O fato de Cristo motivar os líderes para a ação não significa que os seres humanos são simples marionetes (I Cor 15:10).

O verdadeiro líder não apenas age, mas executa com competência.

E para melhores resultados, devem-se observar alguns princípios:

01. Determine os seus objetivos (por escrito).
02. Planeje as atividades necessárias: é importante? Por que?
03. Organize-se, fazendo uma lista de todas as coisas, por ordem de prioridade.
04. Prepare um horário de trabalho.
05. Estabeleça pontos de controle. Avaliação.
06. Defina as responsabilidades e prestação de contas.
07. Mantenha canais de comunicação a disposição de todos.
08. Desenvolva a cooperação de todos.
09. Resolva os problemas que surgirem.
10. Dê crédito onde deve dá-lo: A lei do reconhecimento é tão fundamental quanto a lei da ação e reação.

DIFERENÇA ENTRE LIDERANÇA E ADMINISTRAÇÃO

01. A liderança é uma qualidade;
A administração é uma ciência e uma arte.

02. A liderança proporciona visão;
A administração fornece perspectivas realistas.
03. A liderança trata de conceitos;
A administração relaciona-se com funções.
04. A liderança exerce fé;
A administração tem a ver com o fato.
05. A liderança procura eficácia;
A administração luta por eficiência.
06. A liderança é uma influência para o bem entre recursos potenciais;
A administração é a coordenação dos recursos disponíveis organizados de modo a atingir o máximo resultado.
07. A liderança proporciona direção;
A administração preocupa-se com o controle.
08. A liderança esforça-se por encontrar oportunidade;
A administração consegue realizar.

Para resumir, um líder é uma pessoa que orienta as atividades dos outros e que ele próprio age e executa com vistas a realizar atos que orientem o grupo no sentido de alcançar os objetivos propostos. Exercendo ação através de uma influência eficiente e pessoal na direção do empreendimento e no desenvolvimento do potencial para os meios práticos / úteis.

CARACTERÍSTICAS DO LÍDER

Líder Natural	Líder Espiritual
Autoconfiante	Confiante em Deus
Conhece os homens	Além dos homens, conhece a Deus
Faz as próprias decisões	Busca a vontade de Deus
Ambicioso	Menos importância a si mesmo
Cria seus próprios métodos	Procura os métodos divinos
Gosta de mandar nos liderados	Agrada-se em obedecer a Deus
É motivado por pessoas	Motivado pelo amor de Deus ao homem
Independente	Depende de Deus

DEFINIÇÕES DE PALAVRAS DE LIDERANÇA

O estudo destas palavras nos ajudará ter uma primeira noção do que vem a ser liderança, no plano geral.

Grupo: Pessoas diferentes entre si, que se reúnem para alcançar um objetivo comum. Os grupos são flexíveis na atribuição de funções de liderança a diferentes membros, de acordo com as mudanças de condições. Um grupo real sempre se considera como um todo.

Líder: É um membro do grupo que se forma para desempenhar suas funções adequadamente. Adquiri-se o desempenho eficiente através sobre tudo, de treinamento, não existe líder nato. Todas as pessoas possuem qualidades de liderança, dependendo daquilo que o grupo acha útil. É um tipo representativo e condutor do grupo.

Liderança: É a realização de funções necessárias e a adaptação a situações mutáveis para ajudar o grupo. Liderança é algo que fazemos e que não somos; e exige resposta, pois não há liderança sem seguidores. É uma forma de denominação baseada no prestígio pessoal e aceita pelos dirigidos.

Liderado: é um membro do grupo, preocupado para que o objetivo do mesmo seja alcançado e o líder possa crescer como pessoa humana.

Chefe: Não é membro do grupo necessariamente, mas chega para ficar na direção. É aquele que está à frente e tem autoridade. É o que governa.

Delegar: É incumbir; encarregar; é investir na faculdade de obras/ fazer; encarregar determinada tarefa; designar a fazer.

Empreender: É resolver-se a praticar; realizar; fazer; pôr em execução.

Direito: É o privilégio de fazer ou não alguma coisa; ele disciplina as relações humanas; o conjunto das relações de direitos estabelecem os vínculos de uma pessoa a outra, pelo dever de dar, fazer ou não fazer qualquer coisa.

Responsabilidade: É a obrigação de responder pelos próprios atos, sempre que estes violem o direito dos outros, reparar os danos causados;

prestar contas. Capacidade de entendimento, e adequada determinação da vontade.

O LÍDER E SUA VIDA DEVOCIONAL - PRIORIDADES E ALVOS

Quanto tempo leva para se atingir um alvo? Se fosse apenas um, não precisaríamos estabelecer prioridades. Mas eles são mais numerosos do que o tempo que temos e, alguns entram em conflito entre si. Com muito cuidado, descobriremos os mais importantes.

Se você não quiser passar a vida inteira, sendo atropelado pelas urgências; ou gastar todo o seu tempo com fatalidades miúdas, desperdiçando seu potencial e sendo puxado de um lado ao outro por impulsos contraditórios, você precisa parar e estabelecer prioridades.

Efésios 5:15-16 - é preciso descobrir seus melhores objetivos.

Você precisa distribuir tempo para:

Deus (relacionamento pessoal)
Você mesmo
O trabalho na Igreja
Outras pessoas - relacionamentos diversos
Família
Organização

DIFERENCIE ENTRE O QUE É URGENTE E NECESSÁRIO!

O tempo anda com rapidez inalterada, não se pode acumular tempo ou recuperá-lo.

O tempo ficará a nosso favor, no momento em que nos organizarmos.

Não existe um ser vivo que não tenha tempo para fazer o que realmente é importante!

O estudo bíblico é importante porque Deus se revela pela Bíblia - Rm 15:04.

Ele nos tornará mais fortes - I Jo 2:14.

Ele nos dará certeza sobre as coisas de Deus - Jo 5:13 e I Col: 21.

Nos orientará nas decisões da vida - Sl 119:105, Lc 11:58.

Será a nossa garantia de sucesso - Josué 1:8 e Sl 1:1-3.

PORQUE O PERÍODO DEVOCIONAL?

É o medidor da vida cristã - Mt 4:4.

É vital para a saúde espiritual - I Pe 2:2; Heb 5:14, Sl 119:9.

Deus quer encontrar-se conosco - Jo 4:23-24.

ETAPAS DA LIDERANÇA - Provérbios 11:14

O líder cristão exerce influência sobre as pessoas e por isso ele deve estar hábil para administrar essa influência, que deverá reverter em orientação segura. Um bom administrador tem planos, metas específicas e sabe onde quer chegar, conhecendo a realidade do grupo.

Liderar envolve atenção e conhecimentos das pessoas; estabelecimentos de objetivos claros; destreza e honestidade no trato com valores materiais.

Para realização de qualquer atividade são necessários três passos fundamentais:

1º Planejar

Planejar é a base para o sucesso de sua liderança. Para isso, é preciso estabelecer alvos definidos, a curto médio e longo prazos. Você não pode planejar o que vai fazer, sem saber o que quer realmente. Para estabelecer os alvos é necessário conhecimentos, tanto do potencial do grupo, como das metas que se desejam alcançar.

Responda a estas perguntas:

O que fazer? Onde? Quando? Com quem? Como? Por que?

Os alvos precisam ser importantes (relevantes para o grupo). Temos que ter fé, porém, sermos realistas. Os alvos devem ser estabelecidos como bússola norteadora (para onde estamos indo) e não como lei rígida (onde devemos chegar). **Observe isto:**

Estabeleça o ponto em que se encontra; Trace os objetivos; Estabeleça os alvos;

Destaque as prioridades; Identifique os obstáculos; Verifique os recursos disponíveis;

Distribua responsabilidades; Seja flexível.

2º Executar

Para executar o que planejou, o líder funcionará como coordenador ou harmonizador; pois tudo já foi pensado antes. A execução pertence ao grupo. O ato de coordenar dá ao líder a visão do que faltou no

planejamento, para ser considerado na próxima vez e dá ao grupo segurança e motivação.

3º Avaliar

É determinar o valor do que se realizou; é fazer apreciação; é ajuizar; serve para melhorar a nossa personalidade como líder bem como a de nossos liderados. O líder cristão deve dar exemplo de autocrítica e humildade. Reconhecer as falhas e buscar forças no Espírito Santo para superar o nosso amor-próprio e desempenhar melhor a tarefa da próxima vez.

O PREÇO DA LIDERANÇA

Todo o nosso viver tem um preço, pois para cada realização são necessários itens que deverão ser alcançados para se alcançar seus alvos.

CRÍTICA: Sempre vem como um juízo de alguém ou de si próprio.

CANSAÇO: Não se pode fugir das necessidades físicas.

REFLEXÃO: O líder precisa separar tempo para o pensamento criativo.

SOLIDÃO: Aprender que na prática está só.

IDENTIFICAÇÃO: Identificar-se com o grupo é essencial.

DECISÃO: Saber onde pisar. Ter plena consciência do que deseja.

COMPETIÇÃO: Saber lidar com ela sem ansiedade.

ORGULHO E INVEJA: Pela popularidade minha e dos outros.

TEMPO: Precisa saber remir o tempo, aproveitando todas as oportunidades.

REJEIÇÃO: (Jo 1:11) O líder faz a vontade de Deus, mais desagrada do que agrada.

COMO ENCONTRAR UM LÍDER

1 - Verificar suas qualificações espirituais - I Tm 3 e Tt 1.

- Reputação do homem; ética; moralidade; temperamento estável; bons hábitos; maturidade espiritual e psicológica.

2 - Sua “qualidade” e não “quantidade”

- Porque a pessoa atrai liderados? Qual a profundidade de sua liderança?

3 - Liderança múltipla - I Ts 5:12-13; Heb 13:17

- Cada um tem seu próprio ministério, por isso uma multiplicidade de liderança.

4 - Cada líder espiritual deve cumprir o papel pastoral e de mestre.

- Jo 10:11-14 - papel pastoral, saber a palavra; Tt 1.9.

5 - Cada líder deve aprender como estabelecer prioridades

- At. 6:2-5

6 - O modelo Neo-testamentário deixa espaço para um líder pensar e agir de maneira criativa.

- Responsabilidades: Pastorear o rebanho; ser exemplo; administrar a Igreja; ensinar a Palavra; refutar os falsos mestres; orar pelos doentes.

7 - Não ficar preso por títulos

- Quebrar os preconceitos dos títulos, e olhar o que aquele líder pode fazer para melhorar. Paulo foi flexível quanto à terminologia.

DESENVOLVENDO DONS DE LIDERANÇA

O desenvolvimento da capacidade de liderança é um processo interminável.

É necessário critério para descobrir e formar líderes.

O potencial de liderança requer alguma forma de avaliação.

Podem-se fazer estas perguntas:

1 - Poderá você aprender a desempenhar as tarefas que lhe forem atribuídas?

2 - Estará você em harmonia com o pessoal do grupo?

3 - Conseguirá você “dizer” às pessoas o que devem fazer e como fazê-lo?

5 - Aceitará você ordens sem ressentimento ou resistência?

6 - Será organizado?

7 - Sentirá responsabilidade?

É também necessário aprender a falar em público, com confiança própria, objetividade para não confundir e nem cansar o ouvinte; e bastante entusiasmo para convencer.

O desenvolvimento dos dons de liderança é avaliado pelo êxito das realizações. Isso vê-se, não só no que o líder consegue que se faça, mas também na satisfação alcançada, no entusiasmo constante de seus seguidores, e na profundidade da lealdade e atitudes manifestadas pelos subordinados.

DICAS IMPORTANTES

Seis maneiras para se construir a credibilidade

- Ser exemplo – Uma função modelo para seguir (vem e siga-me)
- Expressar entusiasmo – Ter fogo na mente
- Ser otimista – Plantar sonhos nos corações
- Conduzir o grupo a experiências positivas – Vitórias / derrotas
- Equipar com habilidades – Colocar ferramentas em suas mãos
- Tomar boas decisões – Construir a credibilidade

O que a vitória faz no grupo

- Dá confiança para o desafio seguinte
- Levanta a auto-estima individual ou coletiva
- Aumenta a energia
- Ganha-se respeito da oposição (física, pessoal ou espiritual)
- Produz harmonia no grupo

A lei da Comunicação

(Cinco habilidades que um líder deve comunicar)

- 1- Como se comportar em meio aos problemas – Atitude
- 2- Quais os pensamentos pessoais quanto ao problema – Criatividade
- 3- Como encarar o problema – Visão
- 4- Onde e como começar a resolver o problema – Sabedoria
- 5- Responsabilidade para terminar, resolvendo o problema – Capacidade.

O processo da Comunicação

- O líder deve ser capaz de colocar suas idéias através das palavras
- Nem sempre falar é comunicar
- O líder deve escolher o melhor canal para se comunicar
- O líder deve se preocupar em saber se o grupo entendeu a mensagem

A lei da Motivação

(A motivação ajuda o grupo a:)

- Superar a mediocridade
- Vencer obstáculos insuperáveis
- Usar recursos limitados
- Sair de circunstâncias difíceis

Tomando Decisões

- Encare o problema de frente
- Defina o problema – Sua origem
- Tome tantas informações quanto possíveis

- Escolha o melhor caminho – Nunca sem oração
- Exerça o trabalho de decidir

Lembre-se:

- A má decisão em mau tempo é um desastre
- A má decisão em boa hora é um tropeço
- A boa decisão em mau tempo não é aceitável
- A boa decisão em boa hora leva ao sucesso

Lei Imutável:

“QUEM NÃO SE ASSENTA PARA APRENDER, NÃO DEVE SE LEVANTAR PARA ENSINAR”

LÍDERES E OS SEGUIMENTOS ECLESIASTICOS

Ensino: E.B.D

- Precisa-se ter em primeiro lugar o Dom do Ensino
- Precisa-se ter responsabilidade
 - No preparo do que se vai ensinar
 - Com quem lhe delegou a responsabilidade
 - Com o grupo com quem vai trabalhar
- Precisa-se ter bagagem
 - Teológica / acadêmica
 - Teológica / leiga
 - Secular / acadêmica
 - Secular / técnicas triviais
- Precisa-se ter o desejo de aprender sempre
 - Não se conformar com o que já sabe
 - Não ser relapso/a perdendo oportunidades de aperfeiçoamento
- Precisa-se ter humildade para
 - Ser repreendido/a
 - Ser orientado/a
 - Receber sugestões
- Ter dignidade para com o compromisso assumido
 - Não abandonar a função por nenhum motivo administrável
 - Não usar a função como objeto de barganha
 - Não fazer da função seu único motivo de compromisso com a Igreja

Louvor cantado: (Líder e equipe)

PS: Alguns líderes nunca deveriam estar ministrando louvor nas Igrejas, por que:

- Não têm consciência do que seja adoração através da música
- Não têm consciência da importância da música na vida das pessoas
- Não têm consciência da necessidade da koinonia na vida do grupo (Egocentrismo)
- Não tem vida com Deus fora da Igreja
- Não se preocupam prioritariamente em glorificar a Deus
- Não se sujeitam a críticas
- Não se sujeitam a ordens superiores (hierarquia)
- Não se sujeitam em tocar / cantar o que não gostam (Manipulação)

Como se ter um bom líder ou participante do grupo de louvor cantado

- 1- Deve ser experimentado pela Igreja (Período de observação)
- 2- Deve ser um exemplo positivo
- 3- Deve apresentar condições técnicas para a função (Tocar / Cantar / Dirigir)
- 4- Deve ser preparado antecipadamente (Ensaio)
- 5- Deve ter espírito de união e nunca de divisão
- 6- Deve saber fazer discípulos

Observação:

“O PRINCÍPIO DA BOA LIDERANÇA É SABER OBEDECER HIERARQUIAS. O LÍDER OU A EQUIPE NÃO SÃO UM FIM EM SI MESMOS”

ADMINISTRAÇÃO DA IGREJA **(FINANÇAS / PATRIMÔNIO / DIRETORIA EXECUTIVA)**

Algumas qualidades necessárias aos líderes:

- Sensibilidade à voz de Deus
- Bom testemunho dos de fora
- Capacidade administrativa
- Equilíbrio nas adversidades
- Fé – Muita fé
- Criatividade com responsabilidade
- Saber trabalhar em equipe
- ter controle da língua

Oração / Intercessão: (Qualidades necessárias)

- Apaixonados pela oração
- Fé comprovada e reconhecida
- Conhecimento e preparo para as retaliações espirituais

Secretaria da Igreja: (Qualidades necessárias)

- Conhecimento em redação de atas
- Boa caligrafia
- Bom português
- Responsabilidade em guardar documentos

Evangelismo e Missões: (O coração da Igreja)

- Apaixonados pelo o Ide de Jesus Cristo
- Sofrimento por ver pessoas sem Jesus Cristo
- Chamado específico
- Ter cobertura da Igreja local
- Não se deve ser temperamental
- Ter conhecimento bíblico
- Ter conhecimentos básicos de técnicas de trabalho (Caminhos)
- Ter responsabilidade pela pessoa evangelizada

Integração: (Instrumento de bênção)

- Boa comunicação
- Boa aparência facial – Alegria
- Disposição para servir
- Paciência e delicadeza
- Espírito de vida alegre – Comportamento contínuo
- Organização
- Higiene pessoal

Ação Social: (Evangelho do pão)

- Ter e exercer o Dom da Misericórdia
- Ter olhos e coração voltados para o discernimento
- Ser prestimoso/a
- Ser criativo/a (Campanhas/Mecanismos diversos)
- Não deve ser tímido
- Deve ter sabedoria no falar e no agir
- Deve ser organizado/a

Observação:

- Todo líder deve ser dizimista
- Dar um bom testemunho
- Ser submisso
- Ser inimigo de contendas
- Ser frequente na Igreja
- Ser voltado à oração e o estudo da Bíblia
- Ter Jesus Cristo como o referencial de liderança

Curso de Liderança ministrado pelo Pr. Robson na Igreja Batista do Redentor em 30/01/2009. Acesse: www.redentor.org